



# COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

C.A.P. 64027 - Via Vittorio Veneto - C.F. 82002660676 - P.IVA 00523850675 Telefono 0861/88098- Fax 0861/88555

## **Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

### **Premessa**

L'art.40 del D. Lgs. N.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all' art.40 bis, c.1, D. Lgs. N.165/2001 e s.m.:

- Contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regola generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 28/12/2018 la delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla comunicazione decentrata anno 2018 – parte economica utilizzo delle risorse.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo siglato in data 28/12/2018.

Gli importi derivano dalla ricostruzione e quantificazione del Fondo Risorse Decentrate dall'anno 2010 al 2017, i cui importi si evincono dalla documentazione e dalla relazione allegata alla deliberazione di Giunta del Comune di Sant'Omero n.100 del 30/11/2018 avente ad oggetto "Preso d'atto ricostruzione fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Sant'Omero 2010-2017".

### **Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 – Scheda1,1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	28 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2018

Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Comandante polizia locale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. – C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. C.S.A. Regioni Autonomie Locali R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie: F.P. – C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Trattasi di contratto integrativo economico che ripartisce per l'anno 2018 le risorse decentrate.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1. del D. Lgs. N.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiamento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 comma 2 del D. Lgs. N.33/2013 Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 26/03/2015 - È stato assolto l'obbligo di comunicazione di cui all'art.10 comma 8 del D. Lgs. N.33/2013 compatibilmente con gli obblighi cui è soggetta l'Amministrazione.
		Si provvederà nei termini stabiliti dalla normativa alla validazione della Relazione per l'anno 2018

**Modulo 2 - Illustrazione del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Nel rispetto di quanto previsto dagli art.67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, ed ammonta ad euro 39.445,44 in quanto risorse stabili, tenuto conto della normativa di riferimento e delle disposizioni contrattuali, ed euro 2027,98 in quanto risorse variabili, per un totale di complessivo di euro 41.473,42.

- È stato adottato nel rispetto del disposto di cui all'art. 23 , comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 il quale testualmente recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2013/2014. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato";

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Il contratto in oggetto definisce il seguente utilizzo delle risorse per l'anno 2018, tenuto conto che trattasi di disciplina unicamente riferita alla parte economica, in cui trovano definizione gli istituti del salario accessorio sulla base della precedente contrattazione (principio di ultravigenza dei contratti posto dall'art. 5, comma 4, del CCNL 01/04/1999, rinviando l'applicazione delle nuove indennità introdotte dal CCNL 2018 a decorrere dalla stipula del nuovo contratto integrativo parte normativa:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.088,99
Progressioni economiche	17.407,71
Indennità di turno – art.17 c.2 lett. d CCNL 01/04/1999	0,0
Indennità di reperibilità - art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999	300,00
Indennità di disagio – art. 17 c. 2 lett.e CCNL 01/04/1999	2.000,00
Indennità di maneggio valori – art. 17 c. 2 lett. D CCNL 01/04/1999	1.129,03
Indennità specifiche responsabilità - art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999	10.888,46
Indennità messo notificatore	600,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 ( dal 1° gennaio 2018)	2.027,98

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste nuove progressioni economiche. Le somme indicate sono riferite alle progressioni già assegnate negli anni precedenti.

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente.

=====

Sant'Omero, 31 dicembre 2018

Responsabile dell'Area finanziaria  


La presente relazione è sottoscritta dal Responsabile dell'Area finanziaria pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell'ARAN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.





# COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

C.A.P. 64027 - Via Vittorio Veneto - C.F. 82002660676 - P.IVA 00523850675 Telefono 0861/88098- Fax 0861/88555

**Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

## Relazione Tecnico Finanziario

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2018 - parte economica, e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella riunione sindacale del 28.12.2018 ed è articolata secondo quanto previsto nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012.

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.445,44
Risorse variabili	2.027,98
<b>Totale</b>	<b>41.473,42</b>

Alle risorse così definite la relazione può essere sottoposta a certificazione dell'organo di revisione, Ne derivano risorse disponibili per l'anno 2018 pari ad Euro 41.473,42.

Gli importi derivano dalla ricostruzione e quantificazione del Fondo Risorse Decentrate dall'anno 2010 al 2017, i cui importi si evincono dalla documentazione e dalla relazione allegata alla deliberazione di Giunta del Comune di Sant'Omero n.100 del 30/11/2018 avente ad oggetto "Preso d'atto ricostruzione fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Sant'Omero 2010-2017".

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018, "a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative allo 2013/2014 al netto di quelle che gli enti

hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative".

lettera a) Risorse storiche consolidate

Sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti ( art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004), le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.445,44
Risorse variabili	0,00
<b>Totale</b>	<b>39.445,44</b>

A questo importo Euro 41.519,68 si debbono sottrarre Euro 0,00, indicati nella Sezione III Decurtazione.

Sezione II Risorse variabili

E risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da predisposizione di legge per incentivi – Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. N 50/2016 ( 1° gennaio 2018)	2.027,98
Risorse residue, di cui all'articolo 67, commi 1 e 2, resesi disponibili in quanto non integralmente utilizzate nell'anno 2017	0,00
<b>Totale</b>	<b>2.027,98</b>

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non è stata effettuata nessuna decurtazione sul fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	39.445,44
Totale sezione I	
-decurtazione di cui alla sezione III	0,00
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	2.027,98
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>41.473,42</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Le risorse disponibili sono state interamente destinate come sopra specificato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Sezione I	39.445,44
Totale Sezione II	2.027,98
Totale Sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	41.473,42

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili ammontano ad Euro 39.445,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche) ammontano a Euro 25.496,70. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata de rispetto de principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La destinazione di utilizzo che prevede l'attribuzione di incentivi economici a fronte di specifica valutazione è coerente con quanto definito ne Regolamento sulla Misurazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	57.474,62	39.445,44	18.029,18

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di contrattazione del fondo, a relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sindacale del 28/12/2018.

### **Sezione I – Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme in quanto effetto di disposizione di CCNL e di progressioni orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.088,99
Progressione economiche	17.407,71
<b>Totale</b>	<b>25.496,70</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di turno – art. 17 c.2 lett. d CCNL 01/04/1999		
Indennità di reperibilità - art.17 c.2 lett. d CCNL 01/04/1999	300,00	Personale dello stato civile – 6 ore nei giorni festivi – un dipendente a rotazione
Indennità di disagio - art. 17 c.2 lett. e CCNL 01/04/1999	2.000,00	n.2 operai
Indennità maneggio valori – art. 17 c.2 lett. d CCNL 01/04/1999	1.129,03	n. 3 dipendenti - nell'importo determinato nel c.c.d.i.
Indennità specifiche responsabilità - art. 17 c.2 lett. f CCNL 01/04/1999	10.888,46	Personale di varie qualifiche funzionali appartenente alle Aree dell'Ente
Performance individuale	0,00	Somma assegnata alle Aree/Settori dell'Ente - regolamento approvato con deliberazione Giunta Comunale n.7/2018
Incentivi alle funzioni tecniche D. Lgs. N.50/2016	2.027,98	Attività di progettazione
Indennità messo notificatore	600,00	
<b>Totale</b>	<b>16.945,47</b>	



Risorse variabili: di cui Euro 6.376,30 x censimento anno 2011	17.706,04	2.027,98	15.631,80
Totale	75.180,66	41.473,42	33.660,98

Per quanto concerne le risorse variabili si evidenzia quanto segue:

- nel Fondo dell'anno 2018 è presente la somma di Euro 2.027,98 connessa all'attività di progettazione svolta nell'anno 2018 di cui all'art.113 D. Lgs. N.50/2016, che, come definitivamente chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la deliberazione n.6/2018, non è soggetta al limite di cui all'art.23, comma 2, D. Lgs. N.75/2017.

**Modulo IV - compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte sul bilancio 2018. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che i limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come desunto dal sistema contabile dell'Ente, le risorse del Fondo 2018 risultano utilizzate nel rispetto dell'importi quantificati.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La contrattazione decentrata qui in oggetto riferita alla ripartizione del Fondo pari a complessivi Euro 41.473,42 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1, nel rispetto di limiti di legge e dei contratti. Per quanto riguarda la voce relativa ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna – pari ad euro 2.027,98) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

Sant'Omero, 31 dicembre 2018

Responsabile dell'Area finanziaria



La presente relazione è sottoscritta dal Responsabile dell'Area finanziaria pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell' ARaN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.

